

OBCHODNÝ PORIADOK SPOLOČNOSTI DACHSER

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

Obchodný poriadok spoločnosti DACHSER

1. Preambula

Základom všetkých aktivít spoločnosti Dachser je striktné dodržiavanie právne záväzných nariadení na národnej a medzinárodnej úrovni, ako aj všetkých záväzkových vzťahov, do ktorých sme vstúpili z našej vlastnej vôle. Všetci zamestnanci a organizačné jednotky spoločnosti Dachser sa musia oboznámiť s predpismi a nariadeniami, ktoré sa vzťahujú na ich oblasť zodpovednosti v rámci spoločnosti, striktné ich dodržiavať a v prípade pochybností získať viac informácií a rád od príslušných oddelení alebo úradov. Nadriadený zamestnanca by mal byť vždy osobou prvého kontaktu.

Spoločnosť Dachser pri realizácii svojich služieb a v prepojených dodávateľských reťazcoch venuje mimoriadnu starostlivosť ochrane ľudských práv a životného prostredia. K iným osobám pristupujeme úctivo, vážime si ľudské práva a chránime naše životné prostredie. Pri našich obchodných aktivitách stále dbáme na to, aby sme porušenia ľudských práv alebo škodlivé vplyvy na životné prostredie ani nespôsobili, ani k nim nepriamo neprispievali. Ľudské práva a ochrana životného prostredia sú od začiatkov dôležité prvky nášho podnikového vedenia zakladajúceho sa na hodnotách. V našom podniku a pri zaobchádzaní s našimi obchodnými partnermi kladieme veľký dôraz na vzájomný rešpekt, dôveru, toleranciu a čestnosť.

Spoločnosť Dachser sa stále snaží vplyvy na životné prostredie spôsobené svojou obchodnou činnosťou minimalizovať proaktívnym prístupom a zodpovedným manažmentom.

Tento obchodný poriadok sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a organizačné jednotky spoločnosti Dachser na celom svete. Popisuje záväzné princípy postupov, ktoré musí každý dodržiavať. Pomôže to zabezpečiť dlhodobý úspech našej spoločnosti. Porušenia obchodného poriadku sa nebudú tolerovať a budú viesť k disciplinárnym opatreniam. Okrem toho porušenia platných zákonov môžu mať za následok trestné stíhanie a zodpovednosť za spôsobenú škodu.

2. Zaistenie voľnej a férovej súťaže

Spoločnosť Dachser rešpektuje voľnú a férovú súťaž. Zamestnanci sú povinní dodržiavať príslušnú legislatívu, ktorá reguluje súťažné aktivity. Vo všeobecnosti platné zákony zakazujú zmluvy alebo dohody s konkurentmi o spoločnom postupe pri určovaní cien alebo podmienok za

účelom rozdelenia trhu alebo zákazníkov a iných neférových súťažných postupov.

Nielen, že sú zakázané takéto dohody, ale zakázané sú aj spoločne dohodnuté režimy správania sa a neformálne diskusie zamerané na obmedzenie súťaže.

3. Boj proti korupcii

Spoločnosť Dachser je presvedčená o kvalite svojich produktov a služieb, ako aj o výkonoch svojich zamestnancov. Spoločnosť Dachser striktno odmieta uplácať svojich obchodných partnerov peniazmi, cennými predmetmi alebo inými službami, ktoré sú ekvivalentné k peniazom.

Zamestnanci nesmú požadovať, prijímať alebo akceptovať prísľub poskytnutia peňažných prostriedkov alebo cenných predmetov za nákup konkrétnych produktov alebo iných služieb.

Poskytovanie alebo prijímanie darov akéhokoľvek druhu je prísne zakázané, ak by mohlo budiť dojem ovplyvňovania alebo dokonca predpokladu prevzatia záväzku.

To isté platí aj pre poskytovanie zábavy, jedla a nápojov a pozvaní na rôzne udalosti v takej miere, ktorá prekračuje bežné zvyklosti a zákonné ustanovenia.

Neoprávnené dary sa nesmú poskytovať a prijímať ani nepriamo prostredníctvom tretej strany.

Poskytovanie a prijímanie bežných zdvorilostí a reklamných predmetov nízkej hodnoty je povolené, rovnako ako poskytovanie alebo prijímanie pozvaní na obchodné obedy a pozvaní na udalosti priamo spojené s obchodnou činnosťou, v rozsahu primeranom danej obchodnej situácii a pozícii angažovaných osôb.

Treba však zdôrazniť, že dary a pozvania určené verejným zástupcom, štátnym úradníkom alebo iným osobám zastávajúcim oficiálne pozície, sú v mnohých krajinách zákonom zakázané aj v prípadoch, keď je ich hodnota veľmi nízka.

Spoločnosť Dachser odmieta poskytovanie „platieb pre uľahčenie“ a v tejto súvislosti dodržiava odporúčania medzinárodnej obchodnej komory (ICC). Platby pre uľahčenie sú malé čiastky poskytované úradníkom za účelom urýchlenia oficiálnych postupov, na ktoré vzniká zákonný nárok (napr. colná odbavenie). Tieto sú povolené len v absolútne nevyhnutných prípadoch

(napr. prípady núdze) a len v krajinách, v ktorých sú takéto platby povolené. Vtedy predstavujú výnimku, ktorá si vyžaduje schválenie nadriadeným a poskytnutie takýchto platieb musí byť zdokumentované.

4. Zabránenie konfliktu záujmov

Spoločnosť Dachser očakáva od svojich zamestnancov a členov svojich organizačných jednotiek, že nebudú vstupovať do žiadnych aktivít alebo úloh, ktoré porušujú záujmy spoločnosti. Sekundárne aktivity pre konkurentov, zákazníkov, partnerov alebo dodávateľov, ako aj finančná účasť v takýchto spoločnostiach, ktorá prekračuje jedno percento, sú povolené len s výslovným písomným súhlasom manažmentu. Manažment musí byť informovaný o finančnej účasti (podiel viac ako jedno percento) najbližších členov rodiny. Je zakázané poskytovať preferenčnú starostlivosť konkrétnym obchodným partnerom z dôvodov súkromného záujmu – obzvlášť rodinným členom. Malo by sa zabrániť čo i len náznaku preferenčnej starostlivosti z dôvodov súkromného záujmu.

5. Súlad s princípmi národného a medzinárodného obchodu

Spoločnosť Dachser koná v súlade so všetkými národnými, medzinárodnými a nadnárodnými reguláciami zahraničného obchodu. Zamestnanci musia všetky tieto nariadenia dodržiavať, obzvlášť platné zákazy exportu alebo importu, oficiálne úradné požiadavky a platné colné a daňové predpisy. Zákazníkmi ponúkané transakcie, ktoré porušujú tieto nariadenia, sa musia zamietnuť. Spoločnosť Dachser nemôže poskytovať žiadne služby alebo produkty v prípade podozrenia, že by mohli podporovať takéto ilegálne transakcie. V tomto kontexte je obzvlášť dôležité dodržiavať nariadenia zamerané na prevenciu teroristických aktivít. Spoločnosť Dachser taktiež kladie mimoriadny dôraz na konanie v súlade s národnými a medzinárodnými predpismi o zabránení legalizácii finančných prostriedkov pochádzajúcich z trestnej činnosti.

6. Vytváranie a zachovanie bezpečných a férových pracovných podmienok

Spoločnosť Dachser preberá zodpovednosť za svojich zamestnancov a usiluje sa o vytvorenie a zachovanie atraktívneho pracovného prostredia. Rešpektujeme právo každého zamestnanca vytvárať zastúpenia zamestnancov a viesť kolektívne rokovania ohľadom regulácie pracovných podmienok. Konkurencieschopné a výkonu zodpovedajúce odmeňovanie, ako aj dodržiavanie

platných regulácií pracovného času považujeme za samozrejmu povinnosť.

Odmietame každú formu obchodovania s ľuďmi, detskej práce a nútenej práce.

Spoločnosť Dachser chce chrániť a podporovať zdravie svojich zamestnancov. Z toho dôvodu je jedným z cieľov spoločnosti zabezpečiť vysokú úroveň bezpečnosti vo všetkých svojich strediskách. Spoločnosť Dachser očakáva od všetkých svojich zamestnancov, obzvlášť od riadiacich pracovníkov, aby neustále aktívne zabezpečovali bezpečnosť na pracovisku.

7. Ochrana majetku spoločnosti

Úspech spoločnosti Dachser je založený na inovatívnej kapacite svojich zamestnancov a na znalostiach, ktoré získali počas viacerých desaťročí. Všetci zamestnanci musia preto zabezpečiť, aby sa prevádzkové a obchodné tajomstvo spoločnosti Dachser, ako aj jej obchodných partnerov, nedostalo na verejnosť. Je zakázané zverejňovať prevádzkové alebo obchodné tajomstvá bez povolenia, odovzdávať ich tretím stranám alebo využívať ich bez povolenia pre vlastné potreby.

Spoločnosť Dachser od svojich zamestnancov očakáva, že budú s majetkom spoločnosti zaobchádzať zodpovedne a obchodné rozhodnutia budú prijímať na základe analýzy rizík a výhod z obchodného hľadiska. To zahŕňa dôkladnú kontrolu integrity obchodných partnerov spoločnosti Dachser.

Spoločnosť Dachser si veľmi cení integritu svojich zamestnancov. V závislosti od typu obchodných aktivít, miesta, kde zamestnanci vykonávajú svoju prácu a aktivity, do ktorých sú angažovaní, môže byť postupom času nevyhnutné vyhodnotiť ich finančnú situáciu a osobnú integritu.

Všetky dokumenty spoločnosti Dachser – vrátane finančných správ (pre externé využitie) a účtovných dokumentov a faktúr (interné použitie) – musia uvádzať príslušný faktický obsah správne a jasne.

Zamestnancom nie je dovolené využívať prevádzkové zdroje na ich vlastný prospech, pokiaľ to nebolo vyslovene povolené v ich pracovnej zmluve alebo v samostatnej zmluve, alebo im to povolili ich nadriadení. Konkrétne majú zamestnanci zakázané využívať IT systémy spoločnosti

Dachser na prezeranie, ukladanie alebo odosielanie stránok alebo správ, ktoré obsahujú nelegálny alebo ofenzívny materiál.

8. Ochrana životného prostredia

Spoločnosť Dachser sa považuje za spoločnosť angažujúcu sa v oblasti starostlivého využívania prírodných zdrojov. Preto je prirodzené, že spoločnosť Dachser podporuje a dodržiava zákonné predpisy, ktoré sa vzťahujú na ochranu životného prostredia.

Zabraňujeme emisiám skleníkových plynov používaním inteligentných logistických procesov. Využívaním energeticky úsporných špičkových technológií prispievame k znižovaniu emisií skleníkových plynov. Podporujeme vedu a prax pri rozvoji nových technológií a konceptov logistiky bez emisií.

9. Zabránenie diskriminácii

Dôstojnosť, súkromnú sféru a osobné práva každého jednotlivca je potrebné rešpektovať.

Spoločnosť Dachser dodržiava objektívne a komplexné kritériá pri jednaní so svojimi zamestnancami a svojimi obchodnými partnermi. Spoločnosť Dachser garantuje svojim zamestnancom také pracovné prostredie, v ktorom sa nebude tolerovať žiadny typ znevýhodnenia alebo zhoršenia situácie zamestnanca z dôvodu rasy, etnickej príslušnosti, pohlavia, náboženského vyznania, svetonázoru, telesného postihnutia, veku alebo sexuálnej orientácie.

Spoločnosť Dachser očakáva od svojich zamestnancov, že budú rešpektovať rôzne pohľady na život, ako aj kultúrne a národné rozdiely pri jednaní s inými zamestnancami, vrátane dočasných zamestnancov a ľudí zamestnaných na školiace účely, uchádzačov, bývalých zamestnancov a tiež obchodných partnerov.

Okrem toho spoločnosť Dachser očakáva od manažérov, že budú vyvíjať špeciálne úsilie na propagáciu rovnosti medzi mužom a ženou v profesionálnom živote.

10. Jednanie s médiami

Poskytovanie jasných, na dialóg orientovaných a konzistentných informácií verejnosti – vrátane

médií – posilňuje globálny imidž spoločnosti Dachser. Oficiálne stanoviská, obzvlášť pre médiá, sa preto smú vydať až po konzultácii s autorizovanými zamestnancami.

11. Implementácia a organizácia

Všetci zamestnanci spoločnosti Dachser sú povinní riadiť sa týmto obchodným poriadkom. Manažéri hrajú v tomto mimoriadne dôležitú úlohu. Predstavujú modelové úlohy, musia byť k dispozícii pre všetky otázky týkajúce sa obchodného poriadku a v rámci svojej oblasti zodpovednosti sú zodpovední za zabezpečenie toho, aby boli všetci zamestnanci oboznámení s princípmi a inými prvkami systému hodnôt spoločnosti Dachser.

Všetci zamestnanci spoločnosti Dachser sa zúčastnia školenia, ktoré je navrhnuté špeciálne pre ich oblasť pôsobnosti a ich potreby.

Obchodný poriadok sa pravidelne reviduje a dopĺňa podľa aktuálnych požiadaviek (zmeny zákonov, napríklad).

V prípade potreby budú vytvorené smernice na doplnenie princípov tohto obchodného poriadku; budú obsahovať detailné pokyny pre činnosť a v prípade potreby aj nariadenia špecifické pre rôzne krajiny; musia sa považovať za záväzné.

Naši obchodní partneri budú oboznámení s týmto obchodným poriadkom. Taktiež od nich očakávame, že sa budú správať férovo, s integritou a v súlade s platnými zákonmi. Verzia pre publikovanie bude k dispozícii pre našich obchodných partnerov neskôr.